

Aanpassing RPR – teamleiders (technisch hoofdmedewerker-teamleider)

In uitvoering van de functieweging door A&S Solutions is er al beslist om de opwaardering van niveau E naar D in de loop van 2023 uit te voeren. Elk personeelslid dat in aanmerking komt, krijgt de mogelijkheid om via een examenprocedure de overstap te maken naar niveau D.

Creatie van de functie van technisch hoofdmedewerker

We stellen ook vast dat het bijzonder moeilijk is om nog kandidaten te vinden voor de functie van technisch hoofdmedewerker C1 – C3.

Door deze functie naar C4 – C5 te brengen hopen we meer kandidaten aan te trekken. In de functieweging werd ook bevestigd dat het aangewezen is om de huidige inschaling van de technische hoofdmedewerkers hoger te leggen, naar C4 – C5, zodat het financieel aantrekkelijker is.

Aanpassing van de bevorderingsmogelijkheden/voorwaarden

Daarnaast willen we ook meer interne personeelsleden de mogelijkheid geven om te bevorderen tot die functie. Personeelsleden op niveau D willen we dus ook de kans geven om rechtstreeks door te stromen naar C4 – C5, mits het slagen voor een bevorderingsexamen.

We willen dit op aangeven van ABB ook doortrekken voor de andere bevorderingsfuncties.

Artikel 10.: In dit artikel wordt de bepaling “technisch medewerker – ploegbaas” vervangen door “technisch hoofdmedewerker-teamleider”.

Artikel 50.: In dit artikel wordt in punt 3 volgende bepaling toegevoegd:

“c. Voor de graad van rang Cx: C4 – C5
van C4 naar C5 na 9 jaar schaalanciënniteit in C4”

Artikel 122. In §2 van dit artikel wordt een punt 2 toegevoegd:

§2 De algemene voorwaarden voor een bevordering voor een graad van rang Ax, schalen A4a –A4b zijn:

1. titularis zijn van rang Av, schalen A1a-A3a;
2. of titularis zijn van een graad van niveau B;
3. ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van rang Av en/of niveau B;
4. als de functie een beschermde titel behelst of een specialisatie die een diploma vereist, voldoen aan de diplomavereiste die geldt bij aanwerving voor de functie;
5. slagen voor de selectieprocedure.

Artikel 123. In §1 van dit artikel wordt een nieuw punt 2 toegevoegd:

§1 De algemene voorwaarden voor een bevordering voor een graad van rang Bx, schalen B4-B5:

1. titularis zijn van rang Bv, schalen B1-B3;
2. of titularis zijn van een graad van niveau C;
3. ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van rang Bv en/of niveau C;
4. als de functie een beschermde titel betreft of een specialisatie die een diploma vereist, voldoen aan de diplomavereiste die geldt bij aanwerving voor de vacante functie;
5. slagen voor de selectieprocedure.

Artikel 124. In dit artikel wordt een 2^{de} paragraaf toegevoegd:

“§2 De algemene voorwaarden voor een bevordering voor een graad van rang Cx, schalen C4-C5:

1. titularis zijn van rang Cv, schalen C1 – C3;
2. of titularis zijn van een graad van niveau D;
3. ten minste 4 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau D en/of C;
4. slagen voor de selectieprocedure.”

Artikel 125. In dit artikel worden de woorden “specifieke” vervangen door “algemene”.

Artikel 238.6: “technisch medewerker – ploegbaas” wordt “technisch hoofdmedewerker – teamleider”.

Artikel 238.8: “technisch medewerker – ploegbaas” wordt “technisch hoofdmedewerker – teamleider”.

Artikel 276: “Technisch medewerker – ploegbaas: C1- C2 – C3” wordt “Technisch hoofdmedewerker - teamleider : C4 – C5”

In de bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden wordt de term “technisch medewerker – ploegbaas” vervangen door “technisch hoofdmedewerker – teamleider”.

Aanpassing van de bepaling ivm overdracht van verlof

We willen de mogelijkheid om verlof over te dragen versoepelen zodat in januari nog maximaal 5 dagen kunnen opgenomen worden van het jaar voordien.

Oud artikel 164 §2: “Het vakantieverlof kan, zelfs gedeeltelijk, niet overgedragen worden naar het volgend kalenderjaar. Indien ingevolge dienstnoodwendigheden, het personeelslid verhinderd is zijn vakantieverlof of een gedeelte ervan te genieten tijdens het kalenderjaar, mag dit naar het volgend kalenderjaar overgedragen worden met een maximum van 5 dagen, pro rata de formule in artikel 161 op te nemen voor 31 maart van het volgende kalenderjaar.”

Nieuw artikel 164 §2: “Het vakantieverlof kan met een maximum van 5 vakantiedagen overgedragen worden naar het volgend kalenderjaar. Deze dagen dienen in de loop van de maand januari opgenomen te worden.”

Aanpassing van de RPR aan het BVR ivm een toeslag voor het verzorgend personeel in de publieke gezinszorg.

“Art. 326bis. Naast de wettelijk voorgeschreven inhaalrust krijgt het verzorgend personeelslid in een erkende dienst voor gezinszorg, vermeld in artikel 1, 25°, van bijlage 2 die bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 juni 2019 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen voor mantelzorgers en gebruikers is gevoegd, per uur prestaties op weekdays tussen achttien en twintig uur ofwel:

- a) een toeslag op het uursalaris die gelijk is aan 15% van het uursalaris;
- b) 9 minuten extra inhaalrust.

In dit artikel wordt verstaan onder weekday: elke dag van de week, behalve zaterdag, zondag en wettelijke feestdagen.”