

TOEKOMSTVISIE WELZIJNSZORG KEMPEN - SYNTHESE AGENDACOMMISSIE CONFERENTIE VAN KEMPENSE BURGEMEESTERS

Nu leggen we ons oor te luisteren bij de 27 aangesloten OCMW's in voorbereiding van de Conferentie van Kempense burgemeesters van 25 mei 2024 in Kasterlee

Vooraf

Deze nota wil een bijdrage leveren aan een geactualiseerde 'Toekomstvisie Welzijnszorg Kempen' en het nemen van stapsgewijze beslissingen. De context waarin het lokaal en regionaal sociaal beleid zich afspeelt, veranderde immers heel sterk het afgelopen decennium. Enkele ontwikkelingen illustreren dit: bv. feitelijke integratie van gemeente- en OCMW-bestuur, de vorming van de eerstelijnszones, regionale ziekenhuisnetwerken,...Welzijn en zorg spelen zich ondertussen af op verschillende niveaus.

De actualisering van hun toekomstvisie werd door Welzijnszorg Kempen zelf opgestart aan het einde van de vorige legislatuur. In de nota 'Welzijnszorg Kempen, een krachtige welzijnsvereniging met toekomst - Bestuursmemorandum Welzijnszorg Kempen 2019-2024' werd al stilgestaan bij de thema's organisatiestructuur, regionaal sociaal beleid, personeel en financiën.

In de eerste helft van deze legislatuur werd de nota 'Welzijnszorg Kempen bij de tijd brengen en de verdere uitbouw van het regionale sociale beleid van de Kempen/de toekomst' ter bespreking neergelegd.

Deze beide nota's hebben echter nog niet tot operationele conclusies geleid.

Een 'Werkgroep toekomstvisie WZK', met een **hernieuwde dynamiek van onderuit**, werkte in 2023 een 'Discussietekst werkgroep toekomstvisie Welzijnszorg Kempen' uit. (zie bijlage)

Deze 'Discussietekst werkgroep toekomstvisie Welzijnszorg Kempen' werd op 20 januari gunstig onthaald tijdens de Conferentie van Kempense burgemeesters in Retie. Tijdens deze Conferentie van Kempense burgemeesters werd de juridische analyse van administratief directeur IOK Toon Otten (zie deel 1.1.) toegelicht, die ook al werd besproken door de Raad van bestuur van IOK van 19 januari.

De Conferentie van Kempense burgemeesters van 20 januari 2024 formuleerde **een duidelijk mandaat** (zie bijlage) voor een verruimde werkgroep met vertegenwoordigers van Welzijnszorg Kempen en IOK, dit vanuit de filosofie dat er nood is aan een regionaal sociaal beleid in de Kempen, vorm te geven door Welzijnszorg Kempen. Volgende 4 thema's staan centraal in het mandaat van de Conferentie van Kempense burgemeesters:

- Binnen welke **structu(ur)en**, binnen het bestaande decretale kader, kan de bestaande werking en dienstverlening van WZK worden geoptimaliseerd?
- Verdere verfijning van de **gelaagdheid van het kerntakendebat** (regionale, zonale en gemeentelijke werking)
- **Financieringsdebat**; opgedeeld in tijdelijke overgangsfianciering (2024 en 2025) en structurele financiering in de volgende legislatuur
- Streven naar **betrokkenheid** van alle lokale besturen in het regionale sociale beleid (via organen of comités binnen het bestaande decretale kader)

Deze verruimde werkgroep kwam 2-maal samen, op respectievelijk 14 februari en 8 maart.

Het was de bedoeling over de voorbereidende werkzaamheden van de werkgroep op 22 maart te rapporteren aan de Conferentie van Kempense burgemeesters in Ravels. Deze vergadering werd echter geannuleerd.

Op 18 april kwam de **agendacommissie** van de Conferentie van Kempense burgemeesters over dit thema samen, dit ter voorbereiding van de Conferentie van Kempense burgemeesters van 25 mei in Kasterlee.

Deze agendacommissie nam kennis van de voorbereidende werkzaamheden van de werkgroep, alsook van informatie die werd vergaard uit bilaterale contacten of uit een eerste bespreking van verschillende gemeentebesturen samen (bv. W6 in de Zuiderkempen).

Deze nota is een synthese, die de agendacommissie voor een principiële standpuntbepaling wil voorleggen aan het Vast Bureau van elk van de 27 aangesloten OCMW's, dit in voorbereiding van de Conferentie van Kempense burgemeesters van 25 mei in Kasterlee.

Het is een synthese waarin principes en hoofdlijnen vertolkt worden. Zoals gevraagd door de 'Werkgroep toekomstvisie WZK' ligt in de nota minstens evenveel de nadruk op het verdere traject binnen Welzijnszorg Kempen, dan op de onmiddellijke inhoud zelf. Een coöperatieve netwerkorganisatie 'Welijnszorg Kempen' maken we immers samen.

De agendacommissie wil nu tot een **stapsgewijze besluitvorming** (zie kader deel 5) komen: in eerste instantie over de **structuren** en een **beperkte overgangsfianciering van de OCMW's en IOK voor 2024**, vervolgens over de andere onderwerpen uit het actieplan en een definitieve langetermijnfinanciering.

Hierdoor wordt het vele voorbereidende werk van vele geëngageerden effectief naar waarde geschat. Maar nog belangrijker is dat daardoor ook Welzijnszorg Kempen terug zuurstof en vertrouwen van de leden kan krijgen.

1 Welzijnszorg Kempen – autonome welzijnsvereniging in versterkte synergie met IOK

1.1 Autonome welzijnsvereniging

Ook al werd in de 'Discussietekst werkgroep toekomstvisie Welzijnszorg Kempen' mogelijks een lans gebroken voor het gezamenlijk opereren van IOK en Welzijnszorg Kempen vanuit 1 geïntegreerde structuur, toch wordt gemotiveerd gekozen voor een ander scenario, namelijk 'Welijnszorg Kempen als autonome welzijnsvereniging in versterkte synergie met IOK'.

- Versterkte **synergie** met IOK – meer optreden als een 'groep' van en voor lokale besturen (zie deel 1.2)
- Versterkte en **participatieve samenwerking** met vzw's (zie deel 1.3)
- **Aangesloten leden**
 - 27 OCMW's
 - IOK
 - Vzw's waarmee na een positieve evaluatie intensief wordt samengewerkt en/of waaraan diensten worden verstrekt (inhouse)

De motivatie voor deze keuze is vooral juridisch van aard (juridische nota administratief directeur IOK Toon Otten in bijlage). Een versterkte en participatieve samenwerking met de vzw's kan niet vanuit IOK. De juridische nota is helder: **diensten verlenen aan vzw's kan vanuit IOK niet**.

Een inkanteling in IOK zou dus problematisch zijn. Als de 'Werkgroep Toekomstvisie WZK' bv. 'Geestelijke gezondheidszorg' een belangrijk speerpunt vindt voor de werking van Welzijnszorg Kempen, dan zal dat sowieso via de bestaande vzw's verlopen (vzw Geestelijke Gezondheidszorg Kempen, vzw 't Kader, vzw Beschut Wonen Kempen,...).

Bovendien kan de besluitvorming binnen de welzijnsvereniging gebeuren door de **direct bevoegde beleidsmensen**, zijnde de voorzitters van het bijzonder comité, terwijl deze groep bij IOK uitsluitend een adviserende functie zou kunnen opnemen. De toekomstige rol van een algemeen comité, de Kempense welzijnsraad en het regionaal-zoneoverleg maakt een stevige inbedding in het bredere lokale beleid echter wel mogelijk.

Tot slot kunnen bij een opdeling van het huidige Welzijnszorg Kempen in een deel dat ingekanteld zou worden binnen IOK en een deel dat zou blijven functioneren ten dienste van de vzw's ook **synergiewinsten verloren** gaan. Vandaag bv. werkt de personeelsadministratie en de boekhouding voor zowel de eigen publieke diensten, de verzelfstandigde IVA 'Thuiszorg Kempen' en de vzw's.

1.2 Versterkte synergie met IOK

Ook al wordt gepleit voor een autonome welzijnsvereniging, tegelijkertijd wordt geopteerd voor een versterkte synergie met IOK en het meer gezamenlijk optreden als 'groep' van en voor de lokale besturen. Het signaal van een verder doorgedreven samenwerking wordt zeker naar waarde geschat.

Onderstaand schema bevat 9 concrete voorstellen in functie van een versterkte synergie met IOK:

Versterkte synergie IOK – Welzijnszorg Kempen



Deze voorstellen kunnen samen door IOK en Welzijnszorg Kempen uitgediept worden. Ze zijn uiteraard ook niet limitatief te interpreteren. Andere voorstellen in dit verband zijn welkom.

1.3 Versterkte en participatieve samenwerking met vzw's – na gezamenlijk procesmatig evaluatietraject

Een autonome welzijnsvereniging met publieke actoren en een aantal belangrijke vzw's kan een actievere bijdrage leveren aan de kruisbestuiving tussen publieke en private spelers in het welzijnslandschap en heeft bovendien als voordeel dat, naast de vertegenwoordigers van de OCMW's, ook een aantal vertegenwoordigers van vzw's als expert kunnen aanschuiven aan de bestuurstafel van Welzijnszorg Kempen. Op die manier ontstaat een **actieve dialoog in het publiek-private welzijnslandschap**. Vraagstukken over informatiedeling, mandatering,... worden op die manier in de praktijk al deels opgelost.

Tegelijkertijd moet de samenwerking tussen Welzijnszorg Kempen en de vzw's natuurlijk ook een (potentiële) meerwaarde blijven hebben. Vooraleer vzw's eventueel formeel te verankeren in de welzijnsvereniging, is het nuttig en nodig de samenwerking aan een (wederzijdse) evaluatie te onderwerpen, via (geformatteerde) dialoogmomenten.

Deze dialoogmomenten worden georganiseerd tussen de verantwoordelijken van de vzw's en een politiek-ambtelijk team van Welzijnszorg Kempen met ook een lokale inbreng. Hierdoor komen de verschillende perspectieven aan bod.

Deze dialoogmomenten zullen plaatsvinden **tussen mei en september 2024**. Deze snelle timing illustreert het belang ervan. In september volgt een grondige terugkoppeling naar de Conferentie van Kempense burgemeesters. Hierdoor wordt een antwoord gegeven op de vraag van de 'Werkgroep Toekomstvisie WZK' om een traject richting 2025 uit te stippelen.

Vanuit de Conferentie van Kempense burgemeesters worden een **aantal topics** (leidraad in bijlage) meegegeven, die tijdens de dialoogmomenten zeker aan bod moeten komen.

- Welke samenwerking en ondersteuning vanuit Welzijnszorg Kempen is wenselijk/nuttig? Wat zijn de verwachtingen van de vzw's? Wat is voor de vzw's de meerwaarde van de samenwerking met Welzijnszorg Kempen?
- Wat is de (financiële) draagkracht van grote en kleine vzw's? Welke financieringsbijdrage wordt geleverd door (grote) vzw's?
- Is verdere samenwerking/integratie vzw's wenselijk/nuttig?
- Op welke manier dient de VZW-werking gebiedsdekkend een solidaire regio Kempen en de Kempense OCMW's? (spreiding van de werking en impact vzw's in de verschillende gemeenten.)
- Hoe zien de vzw's zelf de uitdagingen voor hen in de volgende legislatuur?

Deze dialoogmomenten kunnen leiden tot een positieve, dan wel negatieve **beslissing** (go/no go) over de verdere verankering van een vzw in de structuur van Welzijnszorg Kempen.

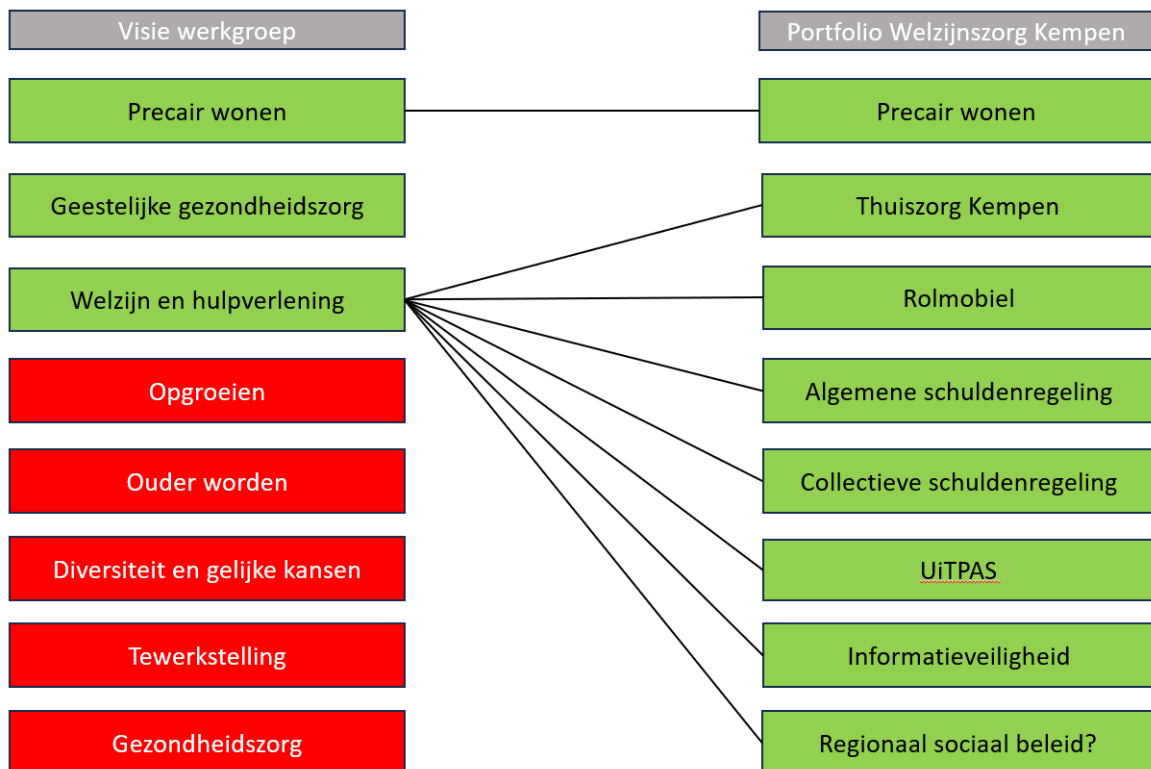
Deze verankering wordt geformaliseerd in **samenwerkingsprotocollen** en in de aan te passen **statuten**. Hierbij wordt in de samenwerkingsprotocollen aandacht besteed aan:

- Inhoudelijke ondersteuning
- Logistiek-administratieve ondersteuning
- Afspraken uit de dialoogmomenten worden verankerd
- Participatie aan Welzijnszorg Kempen i.f.v. inhouse-verhouding/zelfstandige groepering
- Participatie aan Kempense Welzijnsraad / RVB als deskundige met raadgevende stem?
- Wijze van aanduiding publieke bestuurders vanuit Welzijnszorg Kempen – profiel?
- Wijze van informeren en mandateren van en vanuit raad van bestuur van Welzijnszorg Kempen?

2 Gelaagdheid van het kerntakendebat

2.1 Vergelijking visie werkgroep – actuele portfolio Welzijnszorg Kempen

Onderstaand schema geeft een vergelijking weer tussen de visie van de werkgroep (links) en de actuele portfolio van Welzijnszorg Kempen (rechts). De portfolio wordt nu afgezet tegenover de 3 domeinen die door de werkgroep als regionale taken worden geacht.



Wat leren we hieruit?

- De actuele activiteiten zijn conform aan visie werkgroep;
- De krijtlijnen en capaciteit cel van het regionaal sociaal beleid vergt nog een verdere explicitering. (zie deel 2.3).

Belangrijk hierbij is te onderstrepen dat de meeste activiteiten volledig **kostendelend** zijn over de deelnemers die er gebruik van maken:

- Thuiszorg Kempen
- Rolmobiel
- Algemene schuldenregeling
- Collectieve schuldenregeling
- Uitpas
- Informatieveiligheid

De 5 rode blokjes in bovenstaand schema geven de indruk dat er meer **activiteiten wegvallen** bij Welzijnszorg Kempen dan dat er blijven. Dit is een foute indruk.

De blokjes aan de linkerkant zijn immers geen weergave van wat Welzijnszorg Kempen vandaag aan activiteiten ontplooit. Ze geven de visie weer van de 'Werkgroep Toekomstvisie WZK' met betrekking tot activiteiten waar Welzijnszorg Kempen volgens hun visie niet actief mag zijn. Op dit ogenblik worden geen of nauwelijks initiatieven op deze terreinen ontplooid, met uitzondering van die deelaspecten die een regionale insteek en meerwaarde inhouden.

Vanuit Welzijnszorg Kempen kan men zich uiteraard enkel maar uitspreken over de opdrachten die ze zelf vervullen. Het is niet aan Welzijnszorg Kempen om een oordeel te vellen over wat OCMW's ofwel zelfstandig ofwel in zoneverband zouden moeten organiseren. Dit komt de OCMW's en de zones zelf toe. Dit kan verschillen van zone tot zone, afhankelijk van de beleidsaccenten die men bestuurlijk en politiek wenst te leggen.

2.2 Portfolio: hoe inspelen op een veranderende wereld?

De actuele portfolio van Welzijnszorg Kempen, net als de matrix die werd opgebouwd, is een **momentopname** van wat op dit ogenblik wordt uitgevoerd door Welzijnszorg Kempen of wat wenselijk wordt geacht.

In deze steeds sneller veranderende wereld kan echter de (nabije) toekomst er al anders uitzien. Bijgevolg is het van belang een **afsprakenkader** te hebben en te respecteren, waarbij Welzijnszorg Kempen pas zal inspelen op eventuele toekomstige opportuniteiten/subsidies na een beslissing van de raad van bestuur en dit na een consultatie van het algemeen comité, Kempense welzijnsraad, en het regionaal zone-overleg. Op die manier wordt maximaal ingespeeld op de gewenste filosofie van de coöperatieve netwerkorganisatie en wordt Welzijnszorg Kempen een vereniging voor en door de OCMW's. Maatwerk(financiering) vanuit de OCMW's kan hierbij, mits kostendekking, overwogen worden. Verder mogen tijdelijke subsidies niet automatisch leiden tot structurele kostenverhogingen.

Met andere woorden: **het 'geloof' in het toekomstig en gezamenlijk besluitvormingsproces is veel belangrijker dan het vandaag 'afvinken' van bestaande activiteiten**. Wendbaar en transparant gezamenlijk de opportuniteiten bespreken, wordt de opdracht

Binnen een beleidsdomein kan ook een ketenaanpak eventueel nuttig zijn, met duidelijke taakafbakening tussen individueel OCMW, zone en regio.

2.3 Regionaal sociaal beleid

Het fundamentele debat gaat dus over het **solidair gefinancierde** 'regionaal sociaal beleid'. Waarover spreken we hier vandaag

- Beleidsvoorbereidende en beleidsuitvoerende taken
- Netwerk leidinggevenden welzijn
- Netwerk hoofden sociale dienst
- Oekraïne crisis

- Regionaal zorgplatform
- Verslavingsbeleid
- Regionale werking PZON (Persoon met een zorg- en ondersteuningsnood)
- Opvolging vzw's
- Innovatieve projecten (herstelboerderij, Haire, Gemeente zonder gemeentehuis, Foodsavers)

De werkgroep Toekomstvisie WZK schrijft over het 'Regionaal sociaal beleid' het volgende:

- *'Innovatie, regionaal beleid en belangenbehartiging' vraagt ruimte om in te spelen op ontwikkelingen. Deelnemers beseffen dat dit voldoende financiële middelen vraagt die vanuit een regionale solidariteit ingezet worden zodat die ambitie duurzaam kan waargemaakt worden.'*
- *'Samenhangigheid en solidariteit is nodig, maar ook de **bereidheid om consequenties en dus kosten te delen**, ook als dit inspanningen vraagt van kleine naar grote gemeenten en steden (bv. regionale hub en opvang daklozen) en vice versa (steden en gemeenten die bijdragen zonder directe return).'*
- *'Op regionaal niveau moet er ook **ruimte zijn voor innovatie**. Zo wordt gerefereerd naar het opzetten van coördinatie en een platform voor gesprekken bv. bij crisissen. Een voorbeeld voor het ondersteunen van innovatieve praktijken is het opzetten van piloottrajecten binnen besturen en hen ondersteunen in bijvoorbeeld het werken met de REMI-tool. Vanuit ervaringen kunnen er zo regionaal goede praktijken uitgedragen worden. Ook ziet de werkgroep het als taak om regionale dossiers als 'studiedienst' te onderbouwen voor beleidmakers. Dit alles vraagt inzet van stafmedewerkers die hiervoor de competities hebben en Welzijnszorg Kempen die hiervoor de capaciteit heeft. Tegelijkertijd is er nood aan het scherp definiëren van de capaciteit van deze 'staffuncties' zodat transparantie gewaarborgd blijft.'*
- *'Solidariteit gaat gepaard met **vertrouwen en betrokkenheid**. Om meer vertrouwen en betrokkenheid te kunnen bereiken moet dit in de toekomst versterkt worden in het governancemodel. Doorheen het debat in de werkgroep wordt het beeld van een aparte entiteit met eigen agenda en strategie geplaatst tegenover een netwerkorganisatie met een grotere betrokkenheid en impact op keuzes en strategie van de leden. We merken dat dit laatste veel meer gedragenheid heeft. Ook kan een netwerkorganisatie leiden tot het bereiken van een groter(e) betrokkenheid en vertrouwen in de toekomst.'*

In volgende tabel wordt een integraal beeld gegeven van het regionaal sociaal beleid, zowel de situatie as-is als to-be (in vte)

Regionaal sociaal beleid - generiek

| | AS-IS | TO-BE |
|--|------------|------------|
| PRECAIR WONEN | 1,0 | 1,6 |
| Precair Wonen | | |
| GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG | 1,9 | 2,2 |
| Geestelijke Gezondheid en Verslaving | | |
| REGIONAAL SOCIAAL BELEID - GENERIEK | 2,7 | 3,0 |
| Ondersteuning Managers Welzijn en Diensthoofden Sociale Diensten, werking sociale diensten | 1,0 | 1,0 |
| Welzijn en Hulpverlening | 1,7 | 2,0 |
| INNOVATIE | 0 | 0,5 |
| ORGANISATIE | 0,8 | 1,8 |
| Teamleider Beleidscel (incl. Schuldhulpverlening, ...) | 0 | 1,0 |
| Bestuurssecretariaat (beleidsondersteuning en -voorbereiding) | 0,8 | 0,8 |
| TOTAAL | 6,4 | 9,1 |

4^{de} pijler - projectfinanciering 1,65 VTE – buiten beschouwing gelaten

Het regionaal sociaal beleid bestaat uit verschillende pijlers:

- Precair wonen – prioritair voor de werkgroep
- Geestelijke gezondheidszorg – prioritair voor de werkgroep
- Regionaal sociaal beleid – generiek
- Innovatie
- Organisatie

Precair wonen is daar dus een onderdeel van, dat door de ‘Werkgroep Toekomstvisie WZK’ als belangrijk werd naar voren geschoven. Ook het item ‘Geestelijke gezondheidszorg’, dat ook als een speerpunt wordt omschreven door diezelfde werkgroep, ressorteert hier dus onder.

De capaciteit voor het regionaal sociaal beleid, los van de toegewezen vte aan specifieke sectoren, bedraagt **3,5 vte** (incl. gewenste innovatiecapaciteit).

Het lijkt wel aangewezen in de toekomst de **impact van het regionaal sociaal beleid duidelijker in beeld te brengen**. Ook al zal het regionaal sociaal beleid altijd moeilijker 1-op-1 te vertalen zijn naar een individueel OCMW. Bovendien is wendbaarheid hier ook van belang: wie kon bv. de Oekraïne-crisis en de impact op de Kempen ervan op voorhand voorspellen?

De **rapportage** kan in de toekomst opgebouwd worden rond de verschillende **analytische kostenplaatsen**.

3 Financiering

De bijdragestijging is noodzakelijk om de organisatie als geheel robuuster te maken, zonder de laatste liquiditeiten hiervoor te moeten aanspreken.

In de nota ‘Welzijnszorg Kempen bij de tijd brengen en de verdere uitbouw van het regionale sociale beleid van de Kempen/de toekomst’, die dateert van oktober 2022, werd een pleidooi gehouden voor een bijdrageverhoging van 1 naar 2,5 euro/inwoner.

| Kosten | Geschatte meerkost (in euro) |
|------------------------------------|------------------------------|
| Huidig verlies op de jaarrekening | 150.000 |
| Presentiegelden | 60.000 |
| Ge-update personeelsomkadering | 388.500 |
| Bijkomende kost IT, energie | 50.000 |
| Inflatie | |
| Totaal (exclusief inflatie) | 648.500 |

In de analytische kosten-batenanalyse in portfolio (jaar 2022) bedroeg de som van de analytische tekorten van het regionaal sociaal beleid (536.116,74 euro) en precair wonen (48.806,44 euro) 584.923,18 euro.

Bij de presentatie van de jaarrekening van 2023 zal uitgebreid stilgestaan worden bij de resultaten van het boekjaar, een analytische benadering ervan, dit gekaderd in een perspectief voor de volgende jaren.

Het is nu al duidelijk dat een extra financiële injectie zich opdringt. Die kan gefaseerd worden over enkele jaren. Hierbij kan de extra bijdrage van de OCMW's progressief zijn, terwijl de extra bijdrage (bovenop de basisfinanciering¹) van IOK enkel geldt tijdens deze overgangperiode.

4 Betrokkenheid van alle lokale besturen

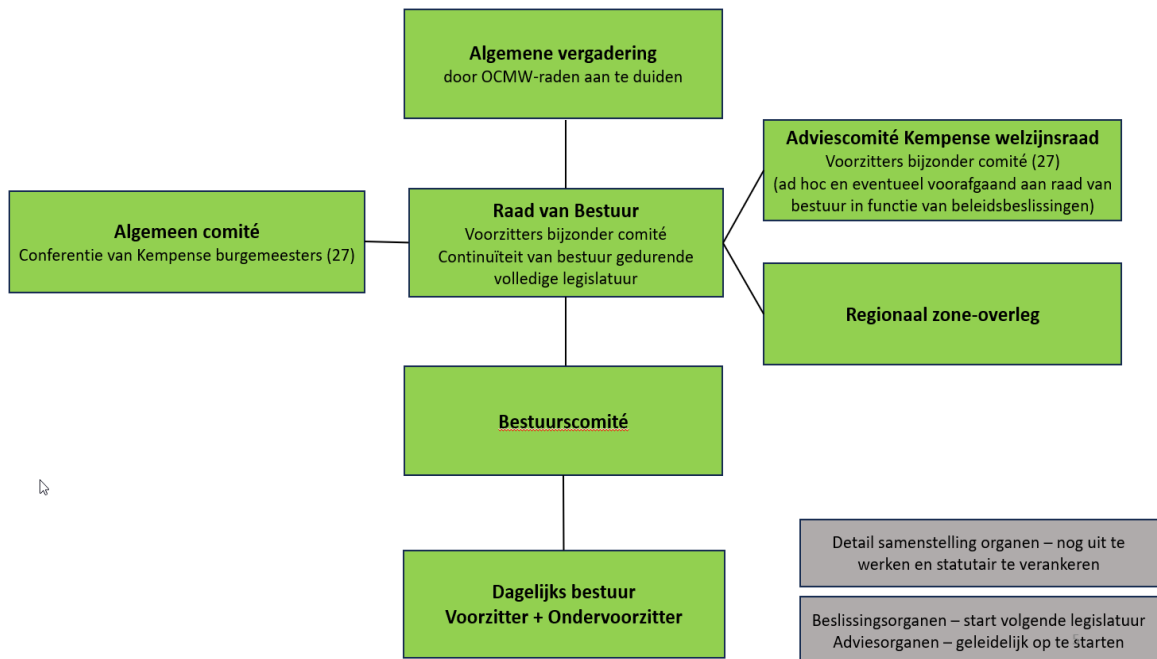
Welzijnszorg Kempen heeft quasi alle kenmerken van een **coöperatieve netwerkorganisatie**. Hierbij is het belangrijk dat al de leden (vennoten – klanten) op een actieve manier mee het verhaal kunnen schrijven van de welzijnsvereniging, dit uiteraard binnen de contouren van bv. het Decreet Lokaal Bestuur.

Dit vergt zowel een juridisch robuuste besluitvormingsstructuur en een ruime adviesstructuur, als een open organisatiecultuur, gericht op informatiedeling, participatie, co-creatie, mandatering,...

¹ De basisfinanciering van IOK voor 2024 bedraagt 332.924,63 euro, in 2025 wordt dit bedrag geïndexeerd. Voor de 2026-2031 wordt in 2025 een nieuwe beslissing genomen door IOK, kaderend in het meerjarenperspectief.

4.1 Een verhaal van structuur

Volgend ontwerp van governancestructuur kan in voorbereiding van een nieuwe legislatuur verder uitgewerkt worden:



De invulling ervan laat zich kenmerken door:

- Een verhaal **van onderuit**: van en voor 27 OCMW's (die onderling via zonewerking kunnen afstemmen – afhankelijk van tempo en intensiteit van de zonewerking)
- Een verhaal van **steden én plattelandsgemeenten**
- Verantwoordelijke functies: geografische **spreiding**, alsook spreiding volgens typologie van gemeenten
- Een verhaal van betrokken en deskundige participatie (onder 'gelijken') – **voorzitters bijzonder comité** in Kempense Welzijnsraad en Raad van Bestuur
- Een verhaal van sterkere beleidsmatige rugdekking – **burgemeesters** in Algemeen Comité
- Een verhaal van ruime **ambtelijke consultatie** – stakeholdermanagement (algemeen en financieel directeurs, managers welzijn, hoofden sociale dienst, HR-verantwoordelijken,...)
- Ruimere **consultatie** vanuit Raad van Bestuur zorgt voor evenwicht in de beleidsvoorbereiding
- Ook al is het niet wettelijk verplicht – mandatering i.f.v. Algemene Vergaderingen via **beslissing OCMW-raad** met voorafgaande informatievergadering voor OCMW-raadsleden (cf. IOK)

4.2 Een verhaal van cultuur

- Van en voor de leden – coöperatieve gedachte – netwerkorganisatie (grotere betrokkenheid en impact op keuze en strategie van de leden – grotere betrokkenheid en vertrouwen in de toekomst)
- Omarmen van de diversiteit van de leden: steden en plattelandsgemeenten
- Stakeholdermanagement – gericht op co-creatie
- Open dialoog met de leden
- Maximale informatiedeling en mandatering
- Cultuur is moeilijker te definiëren – tussentijds kwalitatief te evalueren via gesprekken

4.3 Een verhaal van transparantie over de vzw-werking, waarmee de werking wordt gecontinueerd

- Transparante aanduiding bestuurders vzw's aan het begin van de legislatuur
- Publiek-private samenwerking transparant op de publieke tafel van Welzijnszorg Kempen – in functie van informeren en mandateren

Voorstel van principieel besluit

In de context van een stapsgewijze besluitvorming wordt nu een principiële beslissing voorgelegd met betrekking tot de structuur waarin Welzijnszorg Kempen wordt verdergezet, alsook met betrekking tot een bijkomende overgangsfinitanciering vanaf 2024. Voor het overige wordt een traject geschetst dat de volgende maanden wordt gevoerd in voorbereiding van de nieuwe gemeentelijke legislatuur.

Aan de lokale besturen wordt gevraagd een standpunt in te nemen over de volgende punten:

- Principieel akkoord met de verderzetting van Welzijnszorg Kempen als **autonome welzijnsvereniging**, in versterkte synergie met IOK
- Principieel akkoord met de **verhoogde bijdrage per inwoner als overgangsfinitanciering**, gekoppeld aan de verhoogde bijdrage met een 0,5 euro van IOK voor 2024 (bedragen: zie bijlage):
 - + 0,5 euro vanaf 2024

De effectieve bijdrage zal worden opgevraagd in september 2024.

- Kennisname van het **verdere actieplan door Welzijnszorg Kempen** met tussentijdse rapportage aan Raad van Bestuur van Welzijnszorg Kempen, Conferentie van Kempense burgemeesters (toekomstig algemeen comité van Welzijnszorg Kempen), Kempense welzijnsraad, regionaal zone-overleg.

- **2024**

- Dialoogmomenten vzw's – verantwoordelijken vzw's – de delegatie vanuit Welzijnszorg Kempen bestaat uit meerdere personen (politiek-ambtelijk team), die vanuit een verschillend perspectief de verdere samenwerking kunnen beoordelen. Daarbij wordt het werkingsgebied van elke vzw in kaart gebracht en ook haar financiële slagkracht. Uiterlijk in september 2024 wordt hierover teruggekoppeld aan de Raad van Bestuur van Welzijnszorg Kempen, waarbij ook de (toekomstige) adviesorganen worden geconsulteerd
- Beslissing over verankering vzw's in Welzijnszorg Kempen in het najaar 2024: go/no go over verdere samenwerking Welzijnszorg Kempen en vzw's (vzw per vzw te beoordelen) – principieel te beslissen door de huidige Raad van Bestuur van Welzijnszorg Kempen
- Opstart 'feitelijke' werking adviesorganen (Conferentie van Kempense burgemeesters / Kempense Welzijnsraad ad hoc en in functie van beleidsbeslissingen voorafgaand aan Raad van Bestuur / regionaal zone-overleg) indien groen licht op de Conferentie van mei 2024
- Ambtelijke consultatie bij algemeen en financieel directeurs
- Voorbereiding statutenwijziging

- **2025**

- Statutenwijziging
- Invulling beslissingsorganen cf. nieuw governance model
- Formele verankering vzw's in de welzijnsvereniging
- Operationalisering synergie IOK
- Tussentijdse evaluatie

Het principieel besluit van het Vast Bureau wordt overgemaakt aan het secretariaat van de Conferentie van Kempense burgemeesters, ten laatste op 22 mei.

Bijkomende informatie of vragen om toelichting kunnen steeds aan de orde worden gebracht tijdens de digitale informatiesessie op maandag 6 mei 2024 om 18.00 uur of opgevraagd worden bij Welzijnszorg Kempen.

Na de bespreking op de Conferentie van Kempense burgemeesters zal een definitief ontwerpbesluit worden overgemaakt met het oog op de agendering op de raad voor maatschappelijk welzijn.