

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK
WELZIJN.

OPENBARE ZITTING VAN DINSDAG 26 MEI 2026

Aanwezig:

Bieke Van Ballaer voorzitter;
Ward Kennes burgemeester;
Guy Van de Perre, Gert Storms, Guy Hannes, Ellen Peeters, Rein Sobrie Schepenen;
Robby Diels, Jan Biermans, Jo Van de Water, Rita Thijs, Bart Van Ossel, Maria Van Laer, Erwin Loos, Hanne Baeyens, Karlijn Kemps, Nathalie Obbers, Toon Sauvillers, Steve Renders, Mieke Wuyts, Luc Verrydt, Koen Van Gorp, Stijn Vermant, Lien Van Thielen, Nick Stevens Raadsleden;
Tom De Munter algemeen directeur;

Verontschuldigd:

Afwezig:

Belangenconflict:

5. Goedkeuring van de aanpassing aan het arbeidsreglement van het personeel van gemeente en OCMW Kasterlee

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen;

Gelet op het arbeidsreglement van het personeel van gemeente en OCMW Kasterlee;

Gelet op het K.B. re-integratie 3.0;

Gelet op het vakbondsoverleg van 4 mei 2026;

Gelet op het protocol van akkoord met de vakbonden van 4 mei 2026;

BESLIST:

eenparig.

Artikel 1 - de aanpassing en de toevoeging van een artikel 21 bis aan het arbeidsreglement van het personeel van het O.C.M.W. van Kasterlee, goed te keuren als volgt:

'Artikel 21 bis – Contact tijdens arbeidsongeschiktheid

In het kader van het actief aanwezigheidsbeleid, dat tot doel heeft de terugkeer naar het werk na arbeidsongeschiktheid voor te bereiden en te vergemakkelijken, onderhoudt de werkgever contact met de arbeidsongeschikte werknemer tijdens zijn/haar afwezigheid.

De werknemer wordt tijdens de periode van arbeidsongeschiktheid gecontacteerd door zijn/haar leidinggevende. Uitzonderlijk kan hij/zij zijn/haar leidinggevende of de personeelsdienst vragen om contact te nemen met de arbeidsongeschikte werknemer. De frequentie van het contact is in principe als volgt: in de tweede week, in de vierde week en daarna maandelijks tenzij o.w.v. de aard van de aandoening een lagere frequentie aangewezen is. Het contact verloopt telefonisch/per mail/via whatsapp of via fysiek contact, wanneer dit aangewezen en mogelijk is.

Dit contact heeft uitsluitend tot doel de terugkeer naar het werk te ondersteunen en kan in geen geval worden gebruikt om de medische redenen van de afwezigheid te controleren of in vraag te stellen.'

Art. 2 - de opdracht te geven aan de administratie om het arbeidsreglement te coördineren.

Kasterlee, 27 mei 2026

De algemeen directeur

De voorzitter ocmw-raad

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Tom De Munter', written in a cursive style.A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Bieke Van Ballaer', written in a cursive style.

Tom De Munter

Bieke Van Ballaer