

BIJLAGE 12 – Financiële regeling professionaliseringsbeleid

Er zijn verschillende soorten van vorming die worden aangeboden aan de personeelsleden. De school komt financieel tussen in de kosten van de vorming op de wijze zoals hieronder omschreven. Op deze manier investeert de school mee in de opleiding van zijn personeelsleden en krijgt de school hier ook professionaliteit voor terug.

1. Pedagogische studiedagen

De kosten worden gedragen door de school.

2. Navormingen op vraag van de directeur

De kosten worden gedragen door de school.

3. Navormingen op vraag van het personeelslid

Voor de terugbetaling van de kosten van navormingen op vraag van het personeelslid wordt een onderscheid gemaakt tussen korte opleidingen en langdurige opleidingen. We spreken van een langdurige opleiding zodra de duurtijd minstens 1 schooljaar bedraagt en een regelmatig uurrooster kent.

3.1. Korte opleidingen

De kosten worden gedragen door de school indien de directeur goedkeuring geeft om deze opleiding te volgen. Als de directeur geen goedkeuring geeft, motiveert hij dit.

3.2. Langdurige opleidingen

De kosten voor langdurige opleidingen op vraag van het personeelslid worden in eerste instantie door het personeelslid zelf gedragen.

De school betaalt het inschrijvingsgeld van de opleiding terug onder volgende cumulatieve voorwaarden:

- 1) het gaat om een personeelslid dat een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur (TADD) of een vaste benoeming heeft;
- 2) de opleiding draagt bij tot het behalen van de schoolvisie. De directeur beslist of de opleiding al dan niet bijdraagt tot het behalen van de schoolvisie. Als de directeur van oordeel is dat de opleiding niet bijdraagt tot het behalen van de schoolvisie, motiveert hij dit.

In geval van terugbetaling wordt het volledige inschrijvingsgeld in schijven terugbetaald over 5 (school)jaren ongeacht de duurtijd van de opleiding.¹ Wanneer de leerkracht de school verlaat vroeger dan het einde van het afbetalingsplan, dan stopt het afbetalingsplan.

Langdurige opleidingen, lopende in schooljaar 2024-2025, kennen e

¹ Bijvoorbeeld: Het inschrijvingsgeld van de cursus bedraagt in totaal € 1000 → $1000/5 = 200$ → Er zal jaarlijks € 200 worden teruggestort aan het personeelslid.