

VOORSTEL TOT AANPASSING RPR

Deze aanpassing wordt voorgesteld om het aan personeelsleden mogelijk te maken om sneller door te stromen naar een hogere functie.

De voorgestelde aanpassing houdt in dat de vereiste van 4 jaar graadanciënniteit wordt vervangen door respectievelijk 2 jaar voor een bevordering naar en binnen niveau B en A/decretale graden en 1 jaar voor een bevordering naar en binnen niveau D en C. Het verschil in aantal jaren wordt gemaakt omdat voor de niveaus B en A/decretale graden hogere studies vereist zijn en daarom de diplomavooraarden voor aanwerving ook zwaarder zijn.

AFDELING 3 – DE ALGEMENE BEVORDERINGSVOORWAARDEN PER NIVEAU EN RANG

Artikel 5.

§1 De algemene voorwaarden voor een bevordering voor een decretale graad zijn:

1. titularis zijn van een graad van niveau A;
2. ten minste 2 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau A;
3. een diploma hebben dat toegang geeft tot niveau A;
4. als de functie een beschermde titel behelst of een specialisatie die een diploma vereist, voldoen aan de diplomavereiste die geldt bij aanwerving voor de functie;
5. slagen voor de selectieprocedure.

§2 De algemene voorwaarden voor een bevordering voor een graad van rang Ax, schalen A4a –A4b zijn:

1. titularis zijn van rang Av, schalen A1a-A3a;
2. of titularis zijn van een graad van niveau B;
3. ten minste 2 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van rang Av en/of niveau B;
4. als de functie een beschermde titel behelst of een specialisatie die een diploma vereist, voldoen aan de diplomavereiste die geldt bij aanwerving voor de functie;
5. slagen voor de selectieprocedure.

§ 3 De algemene voorwaarden voor een bevordering voor een graad van rang Av, schalen A1a-A3a zijn:

1. titularis zijn van een graad van niveau B;
2. ten minste 2 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau B;
3. als de functie een beschermde titel behelst of een specialisatie die een diploma vereist, voldoen aan de diplomavereiste die geldt bij aanwerving voor de functie;
4. slagen voor de selectieprocedure.

Artikel 6.

§1 De algemene voorwaarden voor een bevordering voor een graad van rang Bx, schalen B4-B5:

- 1 titularis zijn van rang Bv, schalen B1-B3;
- 2 of titularis zijn van een graad van niveau C;

- 3 ten minste 2 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van rang Bv en/of niveau C;
- 4 als de functie een beschermde titel betreft of een specialisatie die een diploma vereist, voldoen aan de diplomavereiste die geldt bij aanwerving voor de vacante functie;
- 5 slagen voor de selectieprocedure.

§2 De algemene voorwaarden voor een bevordering voor een graad van rang Bv, schalen B1-B3:

1. titularis zijn van niveau C;
2. ten minste 2 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau C;
3. als de functie een beschermde titel betreft of een specialisatie die een diploma vereist, voldoen aan de diplomavereiste die geldt bij aanwerving voor de vacante functie;
4. slagen voor de selectieprocedure.

Artikel 7.

§1 De algemene voorwaarden voor een bevordering voor een graad van rang Cv, schalen C1-C3:

1. titularis zijn van een graad van niveau D;
2. ten minste 1 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau D;
3. slagen voor de selectieprocedure.

§2 De algemene voorwaarden voor een bevordering voor een graad van rang Cx, schalen C4-C5:

1. titularis zijn van rang Cv, schalen C1-C3;
2. of titularis zijn van een graad van niveau D;
3. ten minste 1 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau D en/of C;
4. slagen voor de selectieprocedure.

Artikel 8.

§1 De algemene voorwaarden voor een bevordering voor een graad van rang Dx, schaal D4-D5:

1. titularis zijn van rang Dv, schalen D1-D3;
2. ten minste 1 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van rang Dv, schalen D1-D3;
3. slagen voor de selectieprocedure.

§2 De algemene voorwaarden voor een bevordering voor een graad van rang Dv, schalen D1-D3:

1. titularis zijn van een graad van niveau E;
2. ten minste 1 jaar graadanciënniteit hebben in een graad van niveau E;
3. slagen voor de selectieprocedure.